

BELEIDSPLAN 2024-2029

Stichting The WHISE Foundation



Wisdom Housing In a Sustainable Environment

The WHISE Foundation

Oprichting 22 november 2018
KvK 73209201
Fiscaalnummer 859401042
BankrekeningNL92 ABNA 0833 890 735

In bezit van ANBI status
CBF keurmerk wordt aangevraagd

Contactgegevens

Naam: Elly Hendriks
E-mail: info@thewhisefoundation.org
www.thewhisefoundation.org
Postadres: Jan Wilshof 70, 1815 LW Alkmaar
Telefoonnummer: 072 8445578 (Elly Hendriks)

INHOUD

| | |
|---|----|
| INLEIDING | 3 |
| 1 AANLEIDING VOOR DE OPRICHTING VAN TWF | 3 |
| 3. VISIE, MISSIE, KERNWAARDEN,DOELSTELLING EN DOELGROEP | 5 |
| 2.1 Visie | 5 |
| 2.2 Missie | 5 |
| 2.3 Kernwaarden | 6 |
| 2.4 Doelstelling..... | 6 |
| 2.5 Doelgroep..... | 6 |
| 3 HUIDIGE SITUATIE | 7 |
| 4. AMBITIES | 8 |
| 4.1 Uitvoering masterplan | 8 |
| 4.2 Duurzaamheid | 8 |
| 4.3 Netwerkontwikkeling, sponsoring en fondsenwerving | 9 |
| 5 BESTUUR..... | 10 |
| 5.1 Sterke punten | 10 |
| 6 VERANTWOORDING EN COMMUNICATIE | 10 |
| 6.1 Financiële verantwoording en jaarverslag..... | 10 |
| 6.2 Contact met het klooster | 10 |
| 6.3 Contact met donateurs en geïnteresseerden | 11 |
| 7. STRATEGISCH STAPPENPLAN | 11 |
| 7.1 Fondsenwerving | 11 |
| 7.2 Projectcoördinatie..... | 11 |
| 7.3. Beheer en besteding van de gelden..... | 12 |
| 8. BESTUURLIJKE ZAKEN | 12 |
| 8.1 Het bestuur..... | 12 |
| 8.2 Werknemers en beloningsbeleid | 13 |
| 8.3 Beschrijving administratieve organisatie | 13 |
| 8.4 Lidmaatschappen | 13 |
| 9. PUBLICATIEPLICHT..... | 13 |

INLEIDING

The WHISE Foundation (TWF) is opgericht 22 november 2018.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2024-2029 en zal indien nodig tussentijds worden aangepast.

Het bestuur van de stichting verwoordt in dit beleidsplan de doelstellingen, de voorgenomen acties en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in die periode.

Hieraan voorafgaand wordt kort de aanleiding voor de oprichting van TWF vermeld alsook de missie, visie en doelstelling en de huidige situatie. Afgesloten wordt met informatie over bestuurlijke zaken en de publicatieplicht.

1 AANLEIDING VOOR DE OPRICHTING VAN TWF

Eerst gaan we in op de gebeurtenissen die de aanleiding waren voor de oprichting van The WHISE Foundation.

In 2015 vroeg de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrup Ling in Kais in India, ook wel Dagpo Dratsang genoemd, The Dagpo Educational Fund (TDEF, www.thedagpofund.org) om hulp voor de aanleg van verwarming. (In de wintermaanden is de temperatuur gemiddeld 4 graden in deze regio.)

Dagpo Shedrup Ling kent een lange geschiedenis. Het is een Tibetaans boeddhistische kloosteruniversiteit dat halverwege de 15e eeuw in Zuidoost-Tibet is gevestigd. Het klooster is in opdracht van de grote leraar Je Tsongkhapa (1357-1419) gesticht door Lodrö Tenpa (1402-1476). Eeuwenlang, tot 1959, werd er het pad naar de verlichting, onderwezen, bestudeerd en beoefend, zoals door Je Tsongkhapa is vastgelegd in de Lamrim Chemo. In dit werk wordt de gehele leer van de Boeddha overzichtelijk gepresenteerd. Het complete onderricht is steeds van leraar op leerling doorgegeven. In 1959 waren er ongeveer 700 monniken die in de kloosteruniversiteit studeerden.

Helaas door de inval van de Chinezen in Tibet kon de kloosteruniversiteit niet meer functioneren. Veel monniken moesten in 1959 (en ook daarna) Tibet verlaten. Na veel moeizame jaren heeft Dagpo Shedrup Ling in 2005 een nieuw onderkomen gevonden in Kais in de Kullu Valei in India. Dit dankzij de niet aflatende steun van de Eerwaarde Dagpo Rinpochee (1932), de voornaamste spirituele leraar van dit bijzondere klooster.

In het klooster is ook een school en een dokterspost gevestigd.

In 2016 doen TU studenten op verzoek van TDEF-onderzoek naar de mogelijkheden van duurzame verwarming en krijgen tevens de opdracht een medische post te ontwerpen, die zal worden gebouwd op een stukje grond voor het klooster. Al snel blijkt dat dat stukje grond te gevaarlijk is om op te bouwen. Er wordt besloten dat de medische post in de bestaande school zal worden ondergebracht. Het klooster installeert daar alvast een provisorische voorziening. Verder wordt duidelijk dat vóór de verwarming kan worden aangelegd de gebouwen moeten worden geïsoleerd.

In 2017 doet een tweede groep studenten verder onderzoek naar de mogelijkheid en het effect van isolatie. Hun uiteindelijke conclusie is: er moet een grondig onderzoek komen naar de veiligheid van het terrein en alle gebouwen, voordat wordt begonnen met de isolatie van de gebouwen, de aanleg van verwarming en renovatie van de medische post en school.

Intussen wordt in 2017 door de stichting Kadam Chöling samen met de Wilde Ganzen een bedrag van 91.500 euro opgehaald voor de renovatie van de medische post en school.

In 2017-2018 verbindt het internationaal bekende bouwconsultancy bureau Arup zich op vrijwillige basis aan het project en neemt het op in hun ontwikkelingsproject "Community Engagement" (www.arup.com).

In oktober 2018 doen een geotechnisch engineer en een bouwtechnicus van Arup een veldstudie om de veiligheid en de duurzaamheid van het terrein en de gebouwen te kunnen beoordelen specifiek in relatie tot gevaren als landverschuivingen en aardbevingen. Dit is een aanvulling op de deskstudie die ze deden met behulp van onder andere de bevindingen van de TU.

Begin 2019 worden de resultaten van de desk- en de veldstudie vastgelegd en gepresenteerd in twee rapporten;

1. Het geotechnische rapport van Arup laat zien dat het terrein genoeg stabiliteit heeft. Er zijn geen ingrijpende maatregelen nodig om het terrein veilig te maken. Wel is de drainage slecht, waardoor onder andere de funderingen worden ondermijnd en er op de lange duur gevaar dreigt voor destabilisatie omdat er grond wordt weggespoeld.
2. Het bouwtechnische rapport laat zien dat de conditie van de diverse gebouwen varieert van redelijk tot ronduit slecht. Dit komt onder andere doordat een slechte kwaliteit cement is gebruikt. Bovendien is de constructie van alle gebouwen zeer onveilig als er zich aardbevingen zouden voordoen, dat terwijl de streek waarin de

kloosteruniversiteit ligt een van de meest aardbevingsgevoelige streken is in de wereld. De gebouwen kunnen versterkt worden zodat ze veiliger worden bij aardbevingen, maar de kosten alleen daarvan bedragen al zo'n 45 tot 70% van die van nieuwbouw.

Nieuwe Stichting

De vraag om hulp voor het aanleggen van een verwarming groeide uit tot een compleet renovatieproject voor het klooster. Om dit project te realiseren is veel geld nodig, waar actief fondsen voor moeten worden geworven. The Dagpo Educational Fund (TDEF), waar het klooster allereerst om hulp vroeg voor de aanleg van een verwarming, is een zuiver vermogensfonds en kan als zodanig niet actief fondsen werven. Voor Kadam Chöling, die zich inzette voor de fondswerving voor de medische post, valt een dergelijk groot renovatieproject buiten hun doelstelling. Daarom is besloten om een nieuwe stichting op te richten die het klooster gaat ondersteunen bij dit renovatieproject en hiervoor de fondsen gaat werven.

22 november 2018 wordt The WHISE Foundation (Wisdom Housing In a Sustainable Environment) opgericht.

3. VISIE, MISSIE, KERNWAARDEN, DOELSTELLING EN DOELGROEP

2.1 Visie

Geïnspireerd door de goedheid van onze beschermheer, de Eerwaarde Dagpo Rinpochee, willen wij werken aan een duurzaam en ecologisch verantwoord herstel van de kloostergebouwen. Door het bundelen van de kwaliteiten van mensen lokaal en wereldwijd, werken wij, stap voor stap, op een verbindende en vindingrijke manier aan de veiligheid van het klooster.

2.2 Missie

Nadat de Eerwaarde Dagpo Rinpochee in 1959 Tibet moest ontvluchten heeft hij voortdurend gewerkt aan de wederopbouw van de (in 1470 gestichte) kloosteruniversiteit Dagpo Shedrup Ling. Uiteindelijk werd in 2005 in Kais (Kullu Vallei India) Dagpo Shedrup Ling door ZH de Dalai Lama, nu de officiële abt, ingewijd.

Enkele jaren geleden werd bekend dat er sprake is van een zeer onveilige situatie van de gebouwen waardoor dit bijzondere Tibetaanse klooster verloren dreigt te gaan en dat willen we niet laten gebeuren.

Om het klooster en het Tibetaanse culturele erfgoed te behouden werken wij voor de veiligheid van deze gebouwen, zodat de monniken hier de methodes van de eeuwenoude Dagpo tradities voor de ontwikkeling van wijsheid en compassie vreugdevol kunnen

blijven bestuderen, beoefenen en delen. Hiermee leveren wij samen direct en indirect een bijdrage aan een vreedzamere wereld.

2.3 Kernwaarden

Het bestuur heeft drie kernwaarden geformuleerd:

Creatieve daadkracht: doelen stellen en behalen, vindingrijk zijn in fondsenwerving en projectmanagement, niet weglopen voor moeilijkheden, het aanboren van verschillende kwaliteiten wereldwijd.

Gemeenschapsgevoel: we willen verbinden, samenwerken, zorgdragen en verantwoordelijkheid voelen voor het welzijn van anderen.

Enthousiasme: het werken met passie en plezier aan de realisatie van de doelstellingen van de stichting en inspirerend zijn voor anderen.

2.4 Doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in Artikel 2 van de statuten en luidt als volgt:

1 a “Het werken voor het voortbestaan van de tradities van de kloosteruniversiteit Dagpo Shedrub Ling (ook genoemd Dagpo Dratsang), primair door het realiseren en in stand houden van duurzame en veilige huisvesting voor de kloosteruniversiteit als ook voor alle bestaande en toekomstige bijbehorende instituten zoals de (basis)school en het medisch centrum en een nog te realiseren retraite- en studiecentrum, met inachtneming van de autonomie van het klooster, en met respect voor het milieu en de leefomgeving.”

b “De expertise verkregen op het gebied van duurzaamheid zal indien gewenst ter beschikking worden gesteld aan hen die daar baat bij hebben.”

En het verrichten van al hetgeen met het vorenstaand verband houdt of daartoe bevorderlijk zal zijn.

2 De stichting dient het algemeen belang.

3 De stichting heeft geen winstoogmerk.

In Artikel 13 punt 2 is vastgelegd dat bij ontbinding van de stichting een eventueel batig saldo zal worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

2.5 Doelgroep

Iedereen die geïnteresseerd is in beproefde methodes bedoeld om geweldloosheid, liefde en mededogen in de geest van de beoefenaar op te wekken is gebaat bij het

voortbestaan van de Dagpo tradities. In Dagpo Shedrup Ling worden deze methodes systematisch toegepast en zuiver gehouden.

Een goede en veilige huisvesting is in het directe belang van de kloostergemeenschap, maar ook belangrijk voor de vele bezoekers van het klooster en het te realiseren retraitsentrum. De bijbehorende school is met name belangrijk voor de boeddhistische gemeenschap uit de wijde omtrek en een van de weinige plekken waar de Tibetaanse taal en cultuur nog wordt onderwezen en levend gehouden. De monniken en mensen uit de directe omgeving, boeddhisten en niet-boeddhisten, zijn gebaat bij de medische voorzieningen van het klooster.

Door onderzoek te doen naar duurzame bouwmethodes en die zoveel mogelijk te gebruiken wordt het belang van de leefomgeving en het milieu in de Kullu-vallei gediend.

3 HUIDIGE SITUATIE

De gedetailleerde rapporten van Arup zijn gebruikt voor het opstellen van een masterplan door Hopper Engineering and Consultancy BV. De eerste stap in het masterplan was het laten uitvoeren van een aanvullend geologisch onderzoek. Dat onderzoek heeft in 2022 plaatsgevonden, De resultaten zijn vastgelegd in en uitgebreid rapport waarin kort samengevat wordt geconcludeerd:

Stabiliteit: Het terrein van het klooster is redelijk stabiel voor aardverschuivingen. Wel is er een risico voor aardverschuivingen dicht bij de rand van de klif aan de overkant van de weg.

Waterprobleem: Er is geen stromend water onder het klooster gevonden. De wateroverlast wordt veroorzaakt door regenwater. De bovenste bodemlaag heeft een zeer lage doorlaatbaarheid en blokkeert het doorstromen van water dieper de grond in. Bovendien kan het afvoersysteem in het klooster bij hevige regenval het regenwater niet verwerken. Dit leidt tot waterophoping op het terrein. In het regenseizoen wordt dit verergerd door het afvloeiend water vanuit de bergen en dit is een ernstig probleem. Binnen en buiten het klooster moeten daarvoor maatregelen worden genomen.

Problemen met de gebouwen: De gebouwen vertonen scheuren die wijzen op differentiële zettingen. De oorzaak ervan ligt in een vrij zachte grondlaag, het hierboven genoemde waterprobleem en een oppervlakkig funderingssysteem van alle gebouwen. De scheuren zullen in de loop van de tijd alleen maar erger worden. Tevens kent dit gebied een hoog risico op aardbevingen. Mocht zich een aardbeving voordoen, dan zal de constructie van alle gebouwen ernstig tekortschieten ten aanzien van de veiligheid.

4. AMBITIES

Voor de volgende gebieden zijn ambities geformuleerd:

- Uitvoering masterplan
- Duurzaamheid
- Netwerkontwikkeling, sponsoring en fondsenwerving

4.1 Uitvoering masterplan

Wat willen we de komende vijf jaar doen?

Onder supervisie van het in 2023 opgerichte projectteam, waarin vertegenwoordigers van het klooster, van TDEF, van The WHISE Foundation en een adviseur zitting hebben, zullen alle relevante elementen van de huidige gebouwen en het terrein beschreven en vindbaar zijn. Het realiseren van een bestemmingsplan waarin opgenomen wensen van het klooster en de bouwkundige veiligheids- en duurzaamheidseisen. Op basis van het bestemmings- plan het formuleren van projecten. Het gefaseerd uitvoeren van de verschillende projecten. We streven ernaar snel te beginnen met de verbetering van de drainage, het aanleggen van een DEWATS, het organiseren van een schonere vuilverbranding op een geschikte plaats. Daarnaast is de conditie van de school met daarin de dokterspost en het lerarenverblijf zo slecht dat verbetering daarvan ook een hoge prioriteit heeft. Dit mede omdat de dokterspost ook een functie heeft voor de bewoners van de directe omgeving.

Het projectteam zal zoveel mogelijk de samenwerking zoeken met goede plaatselijke uitvoerders. Ook wordt gezamenlijk een strategie uitgewerkt voor een goede bouwbegeleiding en toezicht.

Belangrijk is dat de gebouwen en voorzieningen onderhoudsvriendelijk worden. Er zal ook aandacht besteed worden aan het vormgeven van een onderhoudsteam in het klooster, dat ook getraind zal worden.

Wat gedaan kan worden en welke tijd daarvoor nodig is zal mede afhankelijk zijn van de politieke situatie in India en de wet- en regelgeving ten aanzien van buitenlandse stichtingen.

4.2 Duurzaamheid

Het uiteindelijke doel van het totale project is om (vrijwel) energie neutrale gebouwen te realiseren die gezond, veilige en duurzaam zijn. Dit houdt in dat bij alle projecten zoveel mogelijk gewerkt wordt met duurzame en innovatieve materialen en technieken. Het streven is een voorbeeld te zijn voor de lokale gemeenschap.

4.3 Netwerkontwikkeling, sponsoring en fondsenwerving

Netwerkontwikkeling

Wereldwijd vragen we mensen die geïnteresseerd zijn om plaatselijke netwerken te ontwikkelen en inzetten om de duurzame renovatie van het klooster te ondersteunen.

Wervingsactiviteiten

Het werven van gelden zal worden gekoppeld aan de (deel)projecten, zodat duidelijk is waarvoor het geld gebruikt gaat worden. Indien er meer geld binnenkomt voor een project dan nodig is, wordt het geld gebruikt voor andere projecten die bijdragen aan het bereiken van onze doelstelling.

De stichting werft gelden voor het realiseren van haar doelstelling via de volgende wervingsactiviteiten:

- Waar nodig zal ondersteuning worden geboden voor het organiseren van benefietconcerten, benefietlunches en culturele evenementen e.d., hierbij kan de documentaire die van het klooster is gemaakt worden ingezet;
- Tijdens open dagen en evenementen worden producten verkocht die zijn gedoneerd en die we deels inkopen;
- Onderzocht wordt welke vermogensfonds(en) en andere steunfondsen we kunnen aanschrijven voor steun;
- Het klooster zal worden ondersteund bij het zoeken naar subsidie van (lokale) overheden India;
- Bedrijven die daarvoor in aanmerking komen zullen worden benaderd o.a. in: Nederland, Frankrijk, India, Maleisië, Zwitserland, Amerika, Italië, Engeland met verzoek voor sponsoring;
- Indien mogelijk wordt suppletie aangevraagd bij Wilde Ganzen.

Gezien de centra en sympathisanten verbonden met het klooster zal het wervingsgebied voor fondsen zich met name richten op de volgende landen: Nederland, Frankrijk, India, Maleisië, Zwitserland, Amerika, Italië en Engeland.

Wervingskanalen

- De kanalen die we met name zullen inzetten voor het werven van gelden zijn:
 - website van de stichting
- email
- social Media
- post
- relatiemanagement
- partners
- events

5 BESTUUR

De stichting heeft een enthousiast en betrokken bestuur dat bestaat uit zeven mensen met verschillende achtergronden die elkaar goed aanvullen met kennis op het gebied van marketing, creatieve beroepen, onderwijs, financiële administratief en organisatie.

5.1 Sterke punten

Er wordt steeds gestreefd naar deskundigheid binnen het bestuur zelf of in samenwerking met professionele relaties op het gebied van bestuur, bouwen, de lokale Indiase cultuur en fondsenwerving. Indien nodig wordt deskundigheid ingekocht.

Voor het realiseren van de doelstelling beschikt de stichting over een goed internationaal en deskundig netwerk. Bestuursleden hebben contacten bij de TU-Delft, Arup, Hopper BV en Karun Kumbera Architects & Urbanists, een betrouwbaar Indiaas architectenbureau. Hierdoor heeft de stichting toegang tot informatie over betrouwbare en duurzame bouwmethoden en materialen welke geschikt zijn voor toepassing bij het klooster.

Verder onderhoudt de stichting contacten met centra, stichtingen en sympathisanten in diverse landen die zich verbonden voelen met het klooster en mee kunnen helpen om naamsbekendheid te krijgen en voor het werven van fondsen.

Voor een goede communicatie met de directie van het klooster kan de stichting rekenen op een onafhankelijke en zeer betrouwbare tussenpersoon in India om zo de taalbarrière die er soms is te overbruggen.

6 VERANTWOORDING EN COMMUNICATIE

6.1 Financiële verantwoording en jaarverslag.

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarrapport. Na afloop van ieder jaar wordt een jaarverslag opgesteld waarin verslag wordt gedaan van de activiteiten van de stichting van het afgelopen jaar en van de projectvoortgang. Beide verslagen worden gepubliceerd op de website.

6.2 Contact met het klooster

Het gehele jaar door wordt regelmatig via mail en door skype-sessies contact onderhouden met het recent gevormde projectteam waarin ook vertegenwoordigers van het bestuur van het klooster zitting hebben. Belangrijke informatie hieruit wordt in de nieuwsbrief geplaatst.

Indien nodig (en mogelijk) bezoeken een of meerdere bestuursleden het klooster Dagpo Shedrup Ling om het contact te verstevigen en de vooruitgang van projecten te bekijken. Rapportages en beelden van deze bezoeken zullen daarna op de website geplaatst worden en verspreid via de nieuwsbrief.

De directie van het klooster heeft toegezegd regelmatig foto's en video's te sturen van de voortgang. Deze worden ook op onze website geplaatst.

6.3 Contact met donateurs en geïnteresseerden

Geïnteresseerden worden op de hoogte van de ontwikkelingen gehouden door ze viermaal per jaar een nieuwsbrief te sturen die ook op onze website komt. Donateurs wordt eenmaal per jaar een bedankkaart gestuurd

7. STRATEGISCH STAPPENPLAN

7.1 Fondsenwerving

- *Website en sociale media.*
Een bestuurslid met marketing-deskundigheid zal zich richten op het ontwikkelen van een website en de inzet van sociale media ten behoeve van onze fondsenwerving en naamsbekendheid. Op de website en met gebruikmaking van social media zullen mogelijkheden worden ontwikkeld om via foto's, nieuwsbrieven en video's geïnteresseerden op de hoogte te houden van de ontwikkelingen rondom de projecten.
- *Kapitaalfondsen en bedrijven.*
Een werkgroep van twee bestuursleden zal kapitaalfondsen benaderen, contact met bedrijven leggen en lezingen organiseren voor bijvoorbeeld de plaatselijke Rotaryclub.
- *Evenementen en verkoop producten.*
Twee bestuursleden zullen zich inzetten om acties en evenementen in Nederland op te zetten en/of te begeleiden, evenals voor de verkoop van producten op open dagen in de centra die een relatie hebben met het klooster.

7.2 Projectcoördinatie

- Twee bestuursleden zitten in het projectteam samen met vertegenwoordigers van het klooster, The Dagpo Educational Fund en adviseur. Dit team neemt beslissingen met betrekking tot de uitvoer van de verschillende stappen van het masterplan.

- Met Hopper BV en de Indiase architect zoekt het projectteam naar manieren om de uitvoering van de projecten duurzaam en onder deskundig toezicht te laten plaatsvinden.
- Een of meerdere bestuursleden zullen indien mogelijk en noodzakelijk het klooster bezoeken om de voortgang van projecten te monitoren en bespreken.

7.3. Beheer en besteding van de gelden

Algemeen

- Het vermogen van de stichting wordt besteed conform de doelstellingen van de stichting.
- De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de stichting.
- Indien geormerkt geld is gegeven dat niet meteen aan het beoogde doel kan worden uitgegeven, zal dit geld op een spaarrekening worden geplaatst tot het moment van gebruik.

Specifiek

- Begrotingen van de deelprojecten worden opgesteld samen met de Indiase architect te beginnen met de drainage, de DEWATS en de vuilverbranding. Op basis van deze begrotingen wordt gestart met fondswerving. Bij de start van de projecten worden de gelden eventueel gefaseerd overgemaakt aan het klooster. Het klooster legt jaarlijks aan ons financiële verantwoording af en geeft ons inzicht in hun in financiële administratie.
- Indien een donateur geld geeft met een speciale bestemmingswens die wel valt binnen de doelstelling van de stichting, maar niet direct gekoppeld kan worden aan een project, dan zal dit geld voor dit specifieke doel naar het klooster worden overgemaakt.

8. BESTUURLIJKE ZAKEN

8.1 Het bestuur

Het bestuur van de Stichting The WHISE Foudation bestaat in 2023 uit zeven leden en heeft een beschermheer.

Beschermheer: Dhr. Lopsang Jhampel Jhampa Gyamtsog
 Bestuursleden: Voorzitter Mevr. P.C.G. Hendriks

| | |
|----------------|---------------------------|
| Secretaris | Dhr. P. van Vliet |
| Penningmeester | Mevr. I. Bartels |
| Algemeen lid | Mevr. H.M.N. Bodewes |
| Algemeen lid | Mevr. A.S.M. Jansen-Groot |
| Algemeen lid | Mevr. A. Walstra |
| Algemeen lid | Dhr. J. Oosthoek |

8.2 Werknemers en beloningsbeleid

De bestuursleden werken onbezoldigd. Conform de bepalingen in Artikel 3.3 van de statuten ontvangen ze voor de door hen verrichte werkzaamheden geen andere beloning dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd.

De stichting heeft geen medewerkers in dienst. Indien nodig worden commissies opgezet waarvan de leden ook onbezoldigd werken.

8.3 Beschrijving administratieve organisatie

De penningmeester van de stichting voert de financiële administratie van de stichting. De jaarrekening van de stichting wordt gecontroleerd door een kascommissie van twee personen, die elk jaar worden benoemd dan wel herbenoemd. De leden van de kascommissie kunnen maximaal 5 jaar achtereen deze taak vervullen.

Uit de jaarrekening blijkt de omvang van:

- * de aan de bestuursleden toekomende onkostenvergoedingen;
- * de kosten van beheer van de stichting;
- * de andere uitgaven van de stichting;
- * de aard en omvang van inkomsten en het vermogen van de stichting.

8.4 Lidmaatschappen

Onze stichting is aangesloten bij de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking Partin.

9. PUBLICATIEPLICHT

De stichting voldoet aan haar publicatieplicht door op haar website de volgende gegevens te vermelden:

1. weergave van de officiële naam en publiek bekende naam;
2. KVK-nummer en RSIN;
3. postadres, telefoonnummer en e-mailadres van de stichting;
4. doelstelling volgens de statuten en andere interne regelgeving;
5. de hoofdlijnen van het actuele beleidsplan;

6. bestuurssamenstelling, het beloningsbeleid van de stichting en de namen van de bestuurders;
7. een actueel jaarverslag van de uitgeoefende activiteiten van de stichting;
8. de financiële verantwoording met toelichting van de stichting;
9. de informatie van punt 7 en 8 wordt binnen zes maanden na afloop van het boekjaar openbaar gemaakt.